

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение

«Начальная школа – детский сад» г. Емвы

ПРИНЯТО: УТВЕРЖДАЮ:

на собрании трудового коллектива директор МАОУ «НШ-ДС» г. Емвы

протокол №3 от 13.01.2020г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.В.Родионычева

приказ №7-О/д от 13.01.2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников**

**МАОУ «Начальная школа-детский сад» г. Емвы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МАОУ «НШ-ДС» г. Емвы (далее – ОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников ОУ

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОУ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАОУ «НШ-ДС» г. Емвы и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4.Собрание функционирует в целях реализации законного права работников ОУ на участие в управлении ОУ, осуществление на деле принципа коллегиальности управления МАОУ «НШ-ДС» Г. Емвы

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОУ.

1.6. Общее собрание является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

**2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

# определение основных направлений и перспектив развития ОУ;

# решение вопросов социальной защиты работников;

# содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в ОУ;

# принятие локальных нормативных актов ОУ в пределах установленной компетенции.

**3. Компетенция Общего собрания**

В компетенцию Общего собрания входит принятие:

- Программы развития Школы-сада;

- Положения об общем собрании;

- Правил внутреннего трудового распорядка;

- коллективного договора.

- избрание членов в состав Наблюдательного совета;

- создание комиссий по вопросам регулирования трудовых отношений в коллективе, принятие положений об их деятельности;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе-саду и рекомендаций по ее укреплению;

- способствование созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Школы-сада.

**4. Организация деятельности Общего собрания**

4.1. Собрание составляют все работники, участвующие своим трудом в деятельности Школы-сада на основе договора (контракта).

В состав Общего собрания входят все работники ОУ.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции. Собрание может созываться по инициативе директора Школы-сада, либо по инициативе не менее четверти его членов.

4.3. Ведение Общего собрания работников возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием работников на первом заседании. Собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведёт заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

4.4. Председатель Общего собрания:

* организует деятельность Общего собрания;
* информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
* определяет повестку дня;
* контролирует выполнение решений.

4.5 Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в год, в соответствии с годовым планом работы Школы-сада.

4.6. Решения собрания принимаются открытым голосованием Решения о поощрении работников и обучающихся Школы - сада принимаются по согласованию с директором Школы-сада.

4.7. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа трудового коллектива. Решение собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.

**5. Ответственность Общего собрания**

5.1. Общее собрание несет ответственность:

* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
* соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОУ.
* за компетентность принимаемых решений.

1. **Делопроизводство Общего собрания**
   1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
   2. В книге протоколов фиксируются:

* дата проведения;
* количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
* приглашенные (ФИО, должность);
* повестка дня;
* выступающие лица;
* ход обсуждения вопросов;
* предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
* решение.
  1. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
  2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
  3. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ОУ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

1. **Заключительные положения**
   1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива.